

# Calcul de l'index d'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 (sur la base des données 2024)

Document extrait de la notice réglementaire

|  | indicateur calculable (1=oui, 0=non) | valeur de l'indicateur | points obtenus | nombre de points maximum de l'indicateur | nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|------------------------|----------------|--|--|
| 1- écart de remuneration (en %)  | 1                                    | 8                      | 31             | 40                                       | 40   |
| 2- écarts d'augmentations individuelles (en points de %)                             | 1                                    | 0                      | 20             | 20                                       | 20   |
| 3- écarts de promotions (en points de %)   | 1                                    | 0,2                    | 15             | 15                                       | 15   |
| 4- pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)              | 0                                    | INCALCULABLE           |                | 15                                       | 0  |
| 5- nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations | 1                                    | 2                      | 5              | 10                                       | 10   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |                                      |                        | <b>71</b>      |  | <b>85</b>  |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |                                      |                        | <b>84</b>      |  | <b>100</b>   |

Le total des indicateurs calculables est ramené sur 100 points en appliquant la règle de la proportionnalité.