

FORMER
POUR MIEUX
ACCOMPAGNER

Edito du Président



Aujourd'hui il est primordial de mieux former les professionnels, notre devoir est d'agir avec les modestes moyens dont nous disposons, comme vous le lirez dans le présent numéro d'Actes.

En 2022, 64% des salariés de la Fondation ont bénéficié au minimum d'une formation. Et bien évidemment comme nous ne pouvons tout faire nous faisons en sorte de promouvoir notamment ce qui est à la fois le cœur de notre projet et le cœur de toute action en faveur de l'Enfance : Former aux droits de l'Enfant. Car nous ambitionnons que tous les cadres, et à terme tous les salariés, puissent intégrer les Droits de l'Enfant dans le quotidien des pratiques comme outil d'analyse et de prospective sur la bienveillance et le bien-être des enfants. Il en dépend que le projet éducatif concret pour chaque enfant soit respectueux de ses besoins et de ses capacités, de ses vulnérabilités et de son appartenance à une famille – qui elle aussi doit être respectée. Parmi les Droits de l'Enfant il y a surtout le droit d'être protégé contre toutes les violences et les exploitations, contre les séparations non protectrices, et le droit d'être éduqué et guidé vers l'autonomie : ce ne sont pas des mots creux si justement les droits de l'enfant sont un guide-main pour mettre en acte.

Favoriser l'attractivité des professions passe aussi par la valorisation des compétences et la possibilité de promotion des salariés.

Quoi de mieux que l'incitation à recourir à la VAE pour valoriser les compétences, et que l'accueil des apprentis et stagiaires, qui apprendront sur le terrain à relier les cours reçus dans les écoles avec la réalité des pratiques : 146 stagiaires accueillis en 2022 c'est 1 salarié sur 10 qui a eu l'occasion de faire de la transmission de savoir-faire et de mobiliser un(e) jeune apprenant(e) sur le chemin de l'engagement. Ainsi peut se constituer par compagnonnage la chaîne des bonnes pratiques.

Les annonces du gouvernement pour les « oubliés du Ségur » ne réparent ni les années de désengagement, ni l'insuffisance des hausses de salaires pour l'ensemble des professionnels du secteur sans distinction entre les métiers, ni les lacunes des formations. Nous ne baissons pas les bras : si l'engagement pour la formation d'une Fondation comme la nôtre ne suffit évidemment pas pour lutter contre la déqualification, l'ignorance des décideurs et des médias sur la difficulté de ces métiers et donc le manque d'attractivité, les réalisations de nos équipes, que vous pouvez lire dans chaque numéro d'Actes, parlent mieux que creuses promesses.

Sommaire

Espace Fondation

- Les olympiades interservices p.3
- Engagés pour l'inclusion p.3
- Participation aux forums des associations..... p.3

Dossier central

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES PROFESSIONNELS

- Un colloque annuel pour les Droits de l'Enfant p.4
- S'engager pour les Droits de l'Enfant, au cœur de notre mission. p.5
- Accompagner la montée en compétences et la qualification..... p.5
- Garantir la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT) p.5
- Valoriser les Acquis et l'Expérience p.6
- Accueillir et former les professionnels de demain p.6

Aux 4 coins des Nids

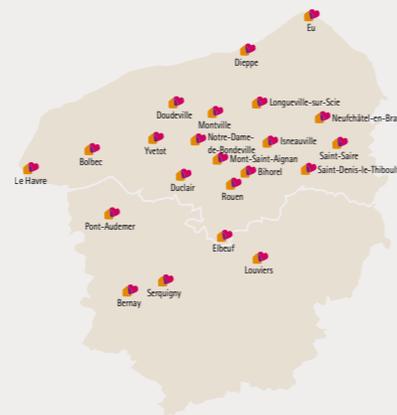
- Une fresque aux couleurs de l'olympisme
- Village d'enfants de Duclair p.7
- Ateliers cinéma Cultures du Cœur Normandie..... p.7
- Une idée, un CVS, une fresque..... p.7

La Fondation Les Nids

Acteur historique normand, la Fondation Les Nids mène depuis 90 ans des missions en faveur de l'enfant et de la famille.

Son rôle consiste à apporter aux enfants et adolescents qu'elle accompagne protection, soutien, éducation et compréhension pour leur donner toutes les chances de se bâtir un avenir. Ainsi, la Fondation Les Nids intervient dans différents champs qui placent l'enfant et sa famille au cœur de ses missions :

- ✓ L'accueil d'enfants placés
- ✓ L'accompagnement éducatif à domicile
- ✓ Les lieux de soutien à la parentalité et d'écoute
- ✓ L'éducation en institut spécialisé
- ✓ La délinquance des mineurs
- ✓ L'insertion par le logement
- ✓ Les activités socio-judiciaires



Siège social : Fondation Les Nids - 27 rue du Maréchal Juin - BP137 - 76131 Mont-Saint-Aignan cedex
 - Tel : 02.35.76.80.09 - siege.social@lesnids.fr - www.lesnids.fr
 Directeur de la publication et rédacteur en chef : J.L. Viaux
 Comité de rédaction : C. Danna - S De Wilde - C. Dubois
 Secrétaires de rédaction : C. Danna
 Copyright : Shutterstock, Fotolia, Pexel, Ingimage, Pixabay.
 Impression : SODIMPAL Franqueville Saint-Pierre - Novembre 2023 - ISSN 16293959



Espace Fondation

Les olympiades interservices



Comme depuis de nombreuses années, cet événement institutionnel rassemble plus de 200 enfants accompagnés par tous les services de la Fondation Les Nids autour d'activités sportives et ludiques.



Une journée attendue par beaucoup pour laquelle chaque professionnel s'investit pour en faire une réussite. Que ce soit dans la confection de puzzles (DITEP de Serquigny), la réalisation de gâteaux (maîtresses de maison ou familles), la préparation et l'encadrement des jeunes lors des activités (équipes éducatives), les ateliers de sensibilisation et le soin (infirmières), le ravitaillement grâce à la présence des bénévoles... chacun contribue à faire de ces olympiades un moment de cohésion d'équipe où le dynamisme et l'énergie sont présents. MERCI A TOUS !

Merci aux équipes de l'ASRUC de Mont-Saint-Aignan pour leur accueil et l'encadrement des activités comme le Rugby, qui, en cette année de coupe du monde, était notre activité fil rouge.

Merci à la Fondation ENGIE, fidèle mécène des olympiades et de nombreux projets d'inclusion par le sport pour les enfants. Nous vous donnons rendez-vous en 2024 dans un esprit olympique.

Engagés pour l'inclusion

L'inclusion est au cœur de nos missions et notamment pour notre accompagnement au sein de nos Dispositifs ITEP (Instituts Thérapeutiques Educatifs et Pédagogiques). Dans un objectif constant de rendre chaque outil inclusif et accessible à tous, les équipes du DITEP L'Orée du Bois ont travaillé leur Projet de Dispositif en version Facile à Lire et à Comprendre (FALC). Un outil synthétique répondant à des normes visuelles et textuelles facilitant la compréhension de chacun et notamment des jeunes et des familles accompagnées.



Participation aux forums des associations



Le mois de septembre est le rendez-vous des villages et forums des associations. Ces événements permettent aux Nids de s'inscrire dans la dynamique de ses territoires d'implantation et sont l'occasion de rencontrer des partenaires, de valoriser nos besoins en bénévolat et en parrainage. Les professionnels, bénévoles, administrateurs et parrains étaient présents pour témoigner de leur engagement et expérience auprès de la Fondation Les Nids.

A Duclair, les jeunes du Village d'enfants avaient confectionné des crêpes pour financer un séjour durant l'année. De belles rencontres dans une ambiance conviviale.



Dossier Central

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES, LA QUALITÉ DE VIE ET LES CONDITIONS DE TRAVAIL DES PROFESSIONNELS

La Fondation Les Nids attache une grande importance à l'accompagnement des professionnels et au développement de leurs compétences.

Les métiers tournés vers l'enfance et la jeunesse sont aussi enrichissants qu'éprouvants. Nos organisations s'appuient sur des temps de régulation, d'analyse des pratiques pour aider chacun à réfléchir sur sa pratique, identifier des ressources et saisir les enjeux des relations en présence. Être professionnel dans un métier éminemment affectif nécessite d'être accompagné, écouté, formé.

L'enjeu de prendre soin, objectif central de notre Fondation, prend tout son sens dans le champ des ressources humaines. Cette ambition est fragile, les conditions de travail sont éprouvantes ; mais prendre soin des professionnels est la condition sine qua non pour garantir la bienveillance des enfants et des jeunes que nous accompagnons.

La Fondation poursuit l'objectif de mieux partager les pratiques professionnelles développées. Riches et variées, elles doivent pouvoir servir de base de réflexion et enrichir les espaces professionnels.

La Fondation met en place des actions et parcours de formation internes / externes en cohérence avec les engagements du Projet Fondation.

Ces formations ont pour objectif d'accompagner les professionnels pour leur permettre d'exercer pleinement leur mission, par le développement de leur expertise ou la montée en compétences de professionnels non qualifiés ou formés à notre secteur. Il est aussi un des outils indispensables pour accompagner le développement de nouvelles compétences afin de répondre aux évolutions des métiers et aux nouveaux projets portés par la Fondation.

La Fondation poursuit son ambition d'accueillir des stagiaires et de recruter des alternants notamment pour répondre aux enjeux de recrutement et d'attractivité du secteur social et médico-social.

En 2022,

- 64% des salariés de la Fondation ont bénéficié au minimum d'une formation.
- 16 alternants
- 146 stagiaires ont été accueillis.



Un colloque annuel pour les Droits de l'Enfant

Depuis de nombreuses années, la Fondation Les Nids organise un colloque ouvert à tous à l'occasion de la Journée Internationale des Droits de l'Enfant. Ces temps annuels permettent d'échanger sur de nombreuses thématiques avec l'intervention d'experts, d'institutions partenaires et de professionnels des Nids.

Une occasion d'enrichir les pratiques et de favoriser les échanges sur les expériences terrains.



S'engager pour les Droits de l'Enfant, au cœur de notre mission

Le premier engagement du Projet Fondation 2021-2025 est « Promouvoir et agir pour les droits de l'enfant ».

La prévalence des droits de l'enfant est le point de départ de toute action engagée par les professionnels des Nids, auprès de lui, comme auprès de son entourage et de son environnement.



Dans ce sens, la Fondation Les Nids souhaite former l'ensemble de ses salariés aux droits de l'enfant. La formation « approche par les droits de l'enfant », dispensée par des formateurs internes à la Fondation, rappelle les principes fondamentaux des droits fondamentaux et les textes les régissant. Elle a la particularité de mettre en lumière l'approche par les droits de l'enfant.

Ainsi, nos professionnels peuvent dans leur pratique professionnelle, identifier les mises en pratique concrètes possibles des droits de l'enfant, voire même, identifier les leviers transférables aux familles, pour que le sujet puisse vivre également dans toutes nos activités à domicile.

Cette formation, favorise les échanges et le partage d'expérience sur cette thématique mise en pratique au quotidien par les professionnels.

Accompagner la montée en compétences et la qualification

Accompagner les chefs de service dans leur prise de poste est important face à de nouvelles missions telles que le management, l'utilisation de systèmes d'information spécifique, la réglementation, la prévention des risques... Cette formation sur mesure s'adapte aux besoins des participants en fonction de leurs expériences et parcours. Elle permet également à chacun de découvrir différents établissements de la Fondation et leurs organisations respectives.

Mais au-delà des apports techniques nécessaires à ces jeunes chefs de service, cette formation permet l'échange et l'entraide par la constitution d'un groupe de pairs. Groupe qui, dans le temps, favorisera la confiance, l'entraide et le soutien de chacun dans sa pratique future au quotidien.

La Fondation propose également un parcours de formation à destination de professionnels éducatifs non formés au secteur social-médico-social, et ce pour leur permettre d'acquérir un socle de compétences de base en vue de répondre au mieux à leur mission au quotidien.

Garantir la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT)

Les professionnels du social et médico-social interagissent au quotidien avec des personnes en situation de fragilité. Une bonne qualité de vie au travail permet un meilleur accompagnement des enfants et des familles. Nos missions sont prenantes, il est important de préserver la santé de chacun, de prévenir l'épuisement face à ces métiers aussi valorisants qu'exigeants.

Dans cette vigilance, la Fondation Les Nids met en œuvre des actions de formation pour veiller à la santé - sécurité des usagers, mais aussi de ses professionnels. Il est essentiel de réfléchir aux besoins des équipes, aux leviers d'action pour être bienveillant envers soi et son équipe.



Valoriser les Acquis et l'Expérience



VAE

Valorisation des acquis et de l'expérience

Vous êtes engagé dans une démarche ou vous souhaitez vous engager ?



Un questionnaire est à compléter afin de mieux connaître vos attentes et éventuels besoins d'accompagnement.

Questionnaire

Renseignements auprès du Service Ressources Humaines
siege.social@lesnids.fr

Diplômés ou non, les professionnels de la Fondation Les Nids s'engagent autour de valeurs communes dans nos missions en faveur de l'enfance et proposent un accompagnement de qualité. Des qualités et compétences acquises sur le terrain, en équipe et avec des collègues mais pas toujours par un parcours de formation préalable. Ces nombreuses qualités de travail sont à valoriser tant d'un point de vue personnel que professionnel. C'est pourquoi la Fondation Les Nids propose aux professionnels qui le souhaitent, de les accompagner dans une démarche de Valorisation des Acquis et de l'Expérience afin de reconnaître leurs compétences par la voie de l'obtention d'un diplôme.

Cette démarche doit être au plus près des besoins de chacun en leur apportant des soutiens individuels et/ou collectifs dans l'élaboration du dossier, mais aussi dans le repérage de l'expérience à valoriser grâce à du mentorat, à du partage de bonnes pratiques. L'accompagnement doit être flexible en fonction de l'évolution des besoins tout au long de la démarche.

Accueillir et former les professionnels de demain

Le secteur du social – médico-social manque fortement d'attractivité et est confronté à des difficultés de recrutement. Comme de nombreux acteurs, la Fondation Les Nids y est confrontée et met en place différentes actions pour faire connaître nos métiers en lien avec les organismes de formation, l'environnement de travail mais aussi transmettre nos valeurs et engagements pour donner l'envie de rejoindre nos équipes.



Pour la rentrée 2023, la Fondation Les Nids accueille 18 alternants sur les métiers administratifs et éducatifs.

Accueillir des stagiaires et des alternants contribue à renforcer nos équipes tout en repérant nos professionnels de demain.

Cette transmission de compétences favorise les regards croisés et enrichie les pratiques.

L'accueil de professionnels en alternance est un investissement bénéfique mais aussi un enrichissement mutuel.

Un engagement du Projet Fondation Les Nids

**ACCOMPAGNER
L'ENGAGEMENT DE
TOUS AUTOUR DE
VALEURS FORTES.**



Aux 4 coins des Nids

Une fresque aux couleurs de l'olympisme - Village d'enfants de Duclair

« Depuis plusieurs années, nous regardions ce grand mur gris, qui entoure le terrain de sport du Village d'enfants. Au cours d'un Conseil de Vie Sociale, les enfants ont proposé un projet pictural, pour l'animer. Le thème du sport déterminé, chaque enfant a choisi un sport pour représenter son pavillon.

La volonté était de réunir le village autour d'un projet commun. Il n'y avait pas de concours, nous voulions juste mettre en avant « le faire ensemble » et montrer aux enfants qu'en s'unissant, tout est réalisable : Créer du lien et de la cohésion.

Éducateurs, maîtresses de maisons, factum et enfants : tout le monde a mis la "la main à la patte" et a apporté des idées et expertises. Entre sensibilisation à l'art comme source d'inspiration, action citoyenne en recyclant des objets et mise en avant des valeurs du sport à l'approche des Jeux olympiques, tout était réuni pour l'imagination et la créativité. Evidemment, les éducateurs avaient imposé une « petite règle » pour s'amuser : utiliser les 5 couleurs des anneaux olympiques.

Le projet a été inauguré le 30 juin 2023 à l'occasion de la fête du Village d'Enfants. Il nous semblait important de féliciter les participants et souligner l'engagement de tous.

Nous remercions, les enfants, les éducateurs, les maîtresses de maison et la direction de nous avoir soutenus et suivis, dans la réalisation de ce beau projet.

Merci plus particulièrement à Sébastien, agent d'entretien, qui nous a beaucoup aidé pour accrocher les tableaux et finaliser le projet.

Un grand MERCI pour votre participation et votre engagement »

Damien et Valérie, éducateurs au Village d'Enfants de Duclair, porteurs du projet.

Une idée, un CVS, une fresque...

Nous sommes allés à la rencontre des membres du Conseil de la Vie Sociale (CVS) de la Maison d'Enfants de Longueville sur Scie, à l'occasion du bilan de l'année. Belles tenues, porte-noms, cahier et stylos : tous les membres élus, enfants, professionnels, administrateur et membres de la direction sont prêts pour débiter la séance.

Au-delà des sujets abordés en CVS tels que les conditions d'accueil, l'idée de l'équipe était que puisse être porté un projet fil-rouge durant toute l'année. Ainsi, lors d'une réunion de préparation, les enfants avaient souligné la froideur d'un grand mur vide à l'entrée de la Maison d'Enfants et exprimé le souhait de l'habiller. Présenté et approuvé lors du CVS suivant, chacun avait un rôle à jouer pour faire naître ce projet. Après quelques prises de contact, le rendez-vous est pris en juillet avec l'artiste professionnel Diez, et organisé pour que chaque jeune de la Maison d'Enfants puisse y contribuer.

Pour le thème, c'est assez naturel et à l'image de la maison : de la verdure, la nature et des chevaux.

TOUS ont participé à la réalisation du mur ! Et pour que le TOUS prenne sens dans l'avenir, l'autre côté du mur est destiné à ce que chaque nouvel enfant accueilli puisse apposer sa main en peinture. Un bel outil favorisant un accueil chaleureux pour tous.

Un grand merci à l'association SAM Haguenau d'avoir soutenu ce projet mené par les enfants.



Ateliers cinéma Cultures du Cœur Normandie

La machine à voyager dans le futur
Ateliers numériques comme outil de médiation AEP Dieppe, Eu et Neufchâtel

Pendant l'été, Cultures du Cœur a proposé aux jeunes accompagnés par les antennes de l'AEP de Dieppe, Eu et Neufchâtel de participer à la création de récits collectifs et individuels sur le thème du futur. Des créations libres, graphiques, vidéos (musicales ou numériques), des podcasts, l'utilisation de l'intelligence artificielle... pour rêver ensemble le monde de demain !

Ces ateliers ont été conçus et animés par Benoît Labourdette, avec la collaboration de Loussin Villelegier, artiste, dans le cadre de « L'été culturel » proposé par le Ministère de la culture.

L'objectif était de s'approprier les enjeux, les techniques et le monde numérique. Dans une ambiance conviviale et musicale, les jeunes ont imaginé des films, créés en collectif ou seul, des moodboards (planche de tendances) et conversé avec chat GPT (agent conversationnel utilisant l'intelligence artificielle).

« Cette journée a réveillé en nous notre enfant intérieur, qui s'émerveille de tout, qui s'anime de tout, qui ose rêver, qui voit grand, qui est heureux même si cela dure juste le temps d'un instant. » indique Benoît Labourdette



MOTIVÉ.E POUR VOUS ENGAGER AUPRÈS DE LA JEUNESSE ?

Diplômé.e ou non, du **secteur social**,
avec ou sans expérience !



Envie de...

- donner du sens à vos compétences
- faire vivre vos valeurs humaines

Rejoignez-nous !

